

FINECO

B A N K

ALLEGATO 1 ALLA POLITICA RETRIBUTIVA DI FINECOBANK 2017

TABELLE INFORMATIVE AI SENSI DELL'ARTICOLO
84-QUATER "RELAZIONE ANNUALE - SEZIONE II"
DEL REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE NAZIONALE
PER LE SOCIETÀ E LA BORSA (CONSOB) N°11971

7. Tavole retributive

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti le informazioni riportate nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del suddetto Regolamento Consob.

In particolare:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, agli altri membri del Consiglio di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale.

Per gli altri 5 Dirigenti con responsabilità strategiche le informazioni sono fornite su base aggregata.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2016 al Consiglio di Amministrazione ammonta ad Euro 1.908.076.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2016 al Collegio Sindacale ammonta ad Euro 166.909.

Il "fair value" dei compensi azionari (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato/ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

Soltanto l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e i Dirigenti con responsabilità strategiche beneficiano di piani di *Stock Option* lanciati dal Gruppo UniCredit negli esercizi precedenti.

Ai prezzi correnti, tutte le *stock option* per le quali sarebbe possibile l'esercizio ("vested") sono ampiamente fuori prezzo ("underwater").

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola segnala – in aggiunta alle azioni assegnate nell'ambito di piani azionari di incentivazione e fidelizzazione a medio e lungo termine – anche il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai differimenti dei sistemi di incentivazione annuali.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in FinecoBank rispettivamente dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, degli altri membri del Consiglio di Amministrazione, dei membri del Collegio Sindacale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

7. Tavole retributive (SEQUE)

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971 (SEQUE)

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

Importo in euro	(A)	(B)	(C)	(D)	(1) Compensi fissi				(2) Compensi variabili non equity			(5)	(6)	(7)	(8)		
					Enolamenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spesa forfettari art. 2389 ****	Ripartizioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compenso per la partecipazione e a comitati	Benefici non monetari					Altri compensi	Totale
	Nome e cognome	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica														
	Enrico Corti Ramuliano	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		50.000	3.300	150.000	203.300	203.300	206.562	2.962	206.562	206.562	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				50.000	3.300	150.000	203.300	203.300	206.562	2.962	206.562	206.562	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				50.000	3.300	150.000	203.300	203.300	206.562	2.962	206.562	206.562	-	-	-	-
	Francesco Seta	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		40.000	3.300	50.000	93.300	93.300	93.300	-	93.300	93.300	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				40.000	3.300	50.000	93.300	93.300	93.300	-	93.300	93.300	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				20.000	3.300	50.000	73.300	73.300	73.300	-	73.300	73.300	-	-	-	-
	(III) Totale				60.000	7.200	50.000	117.200	117.200	117.200	-	117.200	117.200	-	-	-	-
	Attilio Sottani	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		850.000	43.300	850.000	1.743.300	1.743.300	1.743.300	6.229	1.749.529	1.749.529	1.144.844	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				850.000	43.300	850.000	1.743.300	1.743.300	1.743.300	6.229	1.749.529	1.749.529	1.144.844	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				850.000	43.300	850.000	1.743.300	1.743.300	1.743.300	6.229	1.749.529	1.749.529	1.144.844	-	-	-
	Girolamo Ielo	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		40.000	3.300	1.718	45.018	45.018	45.018	-	45.018	45.018	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				40.000	3.300	1.718	45.018	45.018	45.018	-	45.018	45.018	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				5.615	300	1.591	5.915	5.915	5.915	-	5.915	5.915	-	-	-	-
	(III) Totale				45.615	3.600	3.309	51.933	51.933	51.933	-	51.933	51.933	-	-	-	-
	Pietro Angelo Guindani	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		60.615	7.500	1.841	69.955	69.955	69.955	-	69.955	69.955	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				60.615	7.500	1.841	69.955	69.955	69.955	-	69.955	69.955	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				15.000	3.600	-	18.600	18.600	18.600	-	18.600	18.600	-	-	-	-
	(III) Totale				55.000	6.900	-	61.900	61.900	61.900	-	61.900	61.900	-	-	-	-
	Mariangela Girosoli	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		40.000	3.000	1.893	44.893	44.893	44.893	-	44.893	44.893	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				40.000	3.000	1.893	44.893	44.893	44.893	-	44.893	44.893	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				15.000	3.600	611	19.211	19.211	19.211	-	19.211	19.211	-	-	-	-
	(III) Totale				70.000	10.500	4.126	84.626	84.626	84.626	-	84.626	84.626	-	-	-	-
	Giuliano Bertoli	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		70.000	10.500	4.126	84.626	84.626	84.626	-	84.626	84.626	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				70.000	10.500	4.126	84.626	84.626	84.626	-	84.626	84.626	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				70.000	10.500	4.126	84.626	84.626	84.626	-	84.626	84.626	-	-	-	-
	Laure Stefania Penna*	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		40.000	3.300	-	43.300	43.300	43.300	-	43.300	43.300	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				40.000	3.300	-	43.300	43.300	43.300	-	43.300	43.300	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				20.000	3.500	-	23.500	23.500	23.500	-	23.500	23.500	-	-	-	-
	(III) Totale				60.000	7.200	-	67.200	67.200	67.200	-	67.200	67.200	-	-	-	-
	Manuela D'Onofrio*	01/01/2016 - 31/12/2016	approvati al 31/12/16		60.000	7.200	-	67.200	67.200	67.200	-	67.200	67.200	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				60.000	7.200	-	67.200	67.200	67.200	-	67.200	67.200	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				60.000	7.200	-	67.200	67.200	67.200	-	67.200	67.200	-	-	-	-
	Marina Valtieri*	01/01/2016 - 28/02/2016			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE				355.615	42.600	5.966	400.000	400.000	400.000	9.191	409.191	409.191	1.988.076	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				355.615	42.600	5.966	400.000	400.000	400.000	9.191	409.191	409.191	1.988.076	-	-	-
	(II) Compensi da controllare e collegati				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				355.615	42.600	5.966	400.000	400.000	400.000	9.191	409.191	409.191	1.988.076	-	-	-

* Dipendenti del Gruppo Unicredit, in conformità a quanto definito al livello di Gruppo nella "Policy in materia di struttura, composizione e remunerazione degli Organi Sociali della Società di Gruppo", membri del Consiglio di Amministrazione e dei dipendenti del Gruppo Unicredit finanziarie integrate al compenso dell'incarico per l'incarico di consigliere.

** Si segnala che il 10% del costo è stato sostenuto da Unicredit S.p.A.

*** Con delibera del CDA della banca del 08 febbraio 2016 è stato nominato presidente dell'Organismo di Vigilanza 231/2001 un membro esterno in contropartita a quanto previsto dalle nuove linee guida emanate da Consob in data 23/1/2001.

(A)	(B)	(C)	(D)	(E) TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche										(6)	(7)	(8)	
				Compensi fissi			Compensi variabili non equity			Benefici non monetari ****	Altri compensi	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro					
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spesa forfettari ****	Compensi ex art. 2389	Ripartizioni Fisse da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione e a comitati				Bonus e altri incentivi				Partecipazione agli utili
Gianni Neri Gecchi	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2016 - 31/12/2016	approv. bil al 31/12/16	50.000	3.300	4.368	-	-	-	57.668	-	-	5.850	-	63.518	-	
C	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			50.000	3.300	4.368	-	-	-	57.668	-	-	5.850	-	63.518	-	
O	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
L	(III) Totale			50.000	3.300	4.368	-	-	-	57.668	-	-	5.850	-	63.518	-	
L	Sindaco Effettivo	01/01/2016 - 31/12/2016	approv. bil al 31/12/16	40.000	3.300	427	-	-	-	43.727	-	-	5.850	-	49.577	-	
L	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			40.000	3.300	427	-	-	-	43.727	-	-	5.850	-	49.577	-	
E	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
G	(III) Totale			40.000	3.300	427	-	-	-	43.727	-	-	5.850	-	49.577	-	
I	Sindaco Effettivo	01/01/2016 - 31/12/2016	approv. bil al 31/12/16	40.000	3.000	4.963	-	-	-	47.963	-	-	5.850	-	53.813	-	
O	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			40.000	3.000	4.963	-	-	-	47.963	-	-	5.850	-	53.813	-	
O	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
S	(III) Totale			40.000	3.000	4.963	-	-	-	47.963	-	-	5.850	-	53.813	-	
I	Sindaco Supplente	01/01/2016 - 31/12/2016	approv. bil al 31/12/16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
N	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
D	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A	(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
C	Sindaco Supplente	01/01/2016 - 31/12/2016	approv. bil al 31/12/16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
L	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
E	(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COLLEGO SINDACALE			130.000	9.600	9.759	-	-	-	148.359	-	-	17.550	-	166.909	-	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			130.000	9.600	9.759	-	-	-	148.359	-	-	17.550	-	166.909	-	
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(III) Totale			130.000	9.600	9.759	-	-	-	148.359	-	-	17.550	-	166.909	-	
**** da considerarsi quali rimborsi a spesa più di lista e rimborsi KM																	
***** l'importo riferito al fringe/benefit della politica assicurativa Directors & Officers (DKO) a copertura dell'intero anno																	
				1.647.976	-	-	-	-	-	1.647.976	-	-	99.387	-	2.331.474	-	
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio																	
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale																	
Altri dirigenti con Responsabilità Strategiche (totale n. 5 soggetti)																	
				551.512	-	-	-	-	-	551.512	-	-	99.387	-	2.331.474	-	
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio																	
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale																	

7. Tavole retributive (SEQUE)

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971 (SEQUE)

Imposti in euro	TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche																	
	(A)	(B)	(1)	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			(15)	(16)		
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)			(13)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal..al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal..al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Opzioni scadute nell'esercizio (Numero opzioni)	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio (Numero opzioni)	Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)	
Alessandro Foti	Amministratore Delegato/ Direttore Generale																	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Unicredit-2008 Stock Options	216.384	23.351	09/07/2012 09/07/2018											216.384		
(II) Compensi da controllate e collegate																		
(III) Totale			216.384													216.384		
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Unicredit-2004 Stock Options	24.000	22.420	03/09/2008 31/12/2017											24.000		
n. 2 Dirigenti		Piano LTI Unicredit-2005 Stock Options	45.500	26.878	26/11/2009 31/12/2018											45.500		
n. 2 Dirigenti		Piano LTI Unicredit-2006 Stock Options	34.400	33.206	28/06/2010 31/12/2019											34.400		
n. 2 Dirigenti		Piano LTI Unicredit-2007 Stock Options	57.793	39.588	13/07/2011 15/07/2017											57.793		
n. 5 Dirigenti		Piano LTI Unicredit-2008 Stock Options	194.748	23.351	09/07/2012 09/07/2018											194.748		
(III) Totale			356.441													356.441		

Importi in euro	TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche													
	(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nell'esercizio e attribuiti		(12)
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti	Periodo di vesting	Numero di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti	Valore alla data di maturazione	Fair Value		
Alessandro Iotti	Amministratore Delegato/ Direttore Generale													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2012									60.724	199.600		
		Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2013									24.066	79.105		
		Promessa Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2012	30.362	31.12.2016									18.086	
		Promessa Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2013	36.099	31.12.2017									46.081	
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	89.946	30% 31.12.2018 30% 31.12.2019									79.645	
		Promessa Azioni Fineco - 2017 Multi Year Plan Top Management	761.315*	24% 31.12.2017 16% 31.12.2018 30% 31.12.2019									842.816	
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015	36.606	34% 31.12.2017 33% 31.12.2018 33% 31.12.2019						24.404			6.062	
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016			50.721	280.487		07/02/2017	5,53				156.153	
(II) Compensi da controllate e collegate						280.487				24.404	278.705	1.144.844		
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche														
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	n. 5 Dirigenti	Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2012									50.531	166.095		
	n. 5 Dirigenti	Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2013									32.350	106.334		
	n. 5 Dirigenti	Promessa Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2013	32.350	31.12.2016									50.008	
	n. 5 Dirigenti	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	155.445	40% 31.12.2017 30% 31.12.2018 30% 31.12.2019**									130.730	
	n. 5 Dirigenti	Promessa Azioni Fineco - 2017 Multi Year Plan Top Management	1.330.502*	30% 31.12.2016 24% 31.12.2017 30% 31.12.2019									1.472.937	
	n. 5 Dirigenti	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015	63.945	34% 31.12.2017 33% 31.12.2018 33% 31.12.2019						42.632			10.589	
	n. 5 Dirigenti	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016			88.783	490.970		07/02/2017	5,53				273.334	
(II) Compensi da controllate e collegate						490.970				42.632	272.430	1.937.598		
(III) Totale						490.970				42.632	272.430	1.937.598		

* N. massimo di azioni promesse nell'ambito del Piano. Il Consiglio di Amministrazione del 08/02/2016 ha approvato il numero di azioni relative alla 3^a attribuzione ricalcolate, al fine di garantire il rispetto del rapporto della componente fissa e variabile della retribuzione in linea con la normativa vigente, sulla base della media aritmetica del prezzo ufficiale delle Azioni Fineco di ciascun giorno di quotazione presso il mercato azionario telematico organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel periodo decorrente dal giorno precedente la data della delibera del Consiglio di Amministrazione in relazione alla verifica delle Condizioni di Accesso allo stesso giorno del mese precedente (€ 6,966).

** Per n. 1 Dirigenti il Regolamento del Sistema Incentivante di Gruppo 2014 prevede un differimento dei pagamenti secondo le seguenti modalità: 60% 31.12.2017 20% 31.12.2018 20% 31.12.2019

7. Tavole retributive (SEGUE)

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971 (SEGUE)

Importo in euro (A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora Differiti	Altri Bonus
Alessandro Foti Amministratore Delegato/Direttore (I) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema Incentivante di Gruppo 2016	112.200	168.300	33% 31.12.2017 67% 31.12.2021				
		Sistema Incentivante di Gruppo 2015					85.000	170.000	
		Sistema Incentivante di Gruppo 2014					127.500		
		Sistema Incentivante di Gruppo 2013					70.538		
		(II) Totale			112.200	168.300			283.038
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche (I) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema Incentivante di Gruppo 2016	196.412	294.638	33% 31.12.2017 67% 31.12.2021				
		Sistema Incentivante di Gruppo 2015					148.500	297.000	
		Sistema Incentivante di Gruppo 2014					206.600		
(II) Totale			196.412	294.638			355.100	297.000	

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali						
Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2015	acquistate nell'esercizio	possedute a fine 2016

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
Enrico Cotta Ramusino	Presidente	FincoBank	Ord.	37.000		37.000
Francesco Salta	Vice Presidente					
Alessandro Foti	Amministratore Delegato / Direttore Generale					
Gianluigi Bertolli	Consigliere					
Mariangela Grosoli	Consigliere					
Pietro Angelo Guindani	Consigliere					
Girolamo Ielo	Consigliere					
Manuela D'Onofrio	Consigliere					
Laura Stefania Penna	Consigliere					

COLLEGIO SINDACALE						
Gian-Carlo Noris Gaccioli	Presidente del Collegio Sindacale	FincoBank	Ord.			-
Barbara Aloisi	Sindaco Effettivo					
Marziano Viozzi	Sindaco Effettivo					
Federica Bonato	Sindaco Supplente					
Marzio Dutilio Rubagotti	Sindaco Supplente					

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche						
Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			possedute a fine 2016
			possedute a fine 2015	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	
4	FincoBank	Ord.	11.000			11.000

